



Informazioni sul modello A1 e sul suo utilizzo

1. Il modello A1

Il modello A1 certifica quale legislazione in materia di sicurezza sociale si applichi nel caso del titolare del modello. Solitamente è necessario nei casi in cui la persona interessata, in qualità di lavoratore autonomo o dipendente, abbia dei collegamenti con più di un paese dell'UE⁽¹⁾ in relazione al proprio lavoro autonomo o di dipendente. In base ai regolamenti dell'UE, una persona può essere soggetta unicamente alla legislazione di un paese per volta. Il modello A1 è rilasciato dal paese di cui si applica la legislazione e serve a certificare che la persona non è soggetta alla legislazione di nessuno degli altri paesi con cui sono in atto dei collegamenti - in altre parole, che questa persona non è obbligata a versare contributi di sicurezza sociale (compresa l'assicurazione sanitaria) agli altri paesi. Il modello A1 rimane valido fino alla data di scadenza in esso indicata o fino al ritiro del modello da parte dell'istituzione che l'ha rilasciato.

2. Dove e quando ottenere un modello A1

Nel caso di un lavoratore dipendente che si trasferisce temporaneamente per lavoro in un altro paese dell'UE, solitamente è il datore di lavoro che richiede per lui il modello A1 all'ente competente del suo paese. Nel caso di dipendenti che normalmente svolgono un'attività lavorativa in più di un paese dell'UE e dei lavoratori autonomi, la richiesta dev'essere fatta da loro personalmente. Si consiglia di chiedere al datore di lavoro quale procedura seguire. Un elenco completo degli istituti previdenziali è disponibile sul sito al seguente indirizzo http://europa.eu/youreurope/citizens/work/social-security-forms/contact_points_pd_a1.pdf. Possibilmente, la domanda andrebbe fatta prima di iniziare l'attività lavorativa nell'altro Paese.

3. Uso del modello A1

Il modello A1 dev'essere tenuto a disposizione e presentato dal lavoratore o dal datore di lavoro all'ente del paese in cui si sta lavorando, al fine di confermare la propria posizione di sicurezza sociale e di indicare in quale paese dovranno essere versati i relativi contributi.

4. Quali fattispecie contempla il modello A1?

- **Nel caso in cui il datore di lavoro trasferisca temporaneamente il lavoratore, per suo conto, in un altro paese dell'UE per un periodo massimo di 24 mesi. Questo caso è noto come "distacco".** Le condizioni relative al distacco sono spiegate nella Guida pratica sulla legislazione applicabile, disponibile sul sito al seguente indirizzo: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=868>. Se tutte le condizioni per il distacco sono soddisfatte, il modello A1 è rilasciato su richiesta per certificare che la persona interessata rimane soggetta alla legislazione dello Stato da cui è stata distaccata.

- **Nel caso in cui un lavoratore autonomo che di norma svolge la sua attività in un paese dell'UE, si rechi in un altro paese per proseguire un'attività analoga per un periodo non superiore a 24 mesi.** Anche in questo caso, se tutte le condizioni per il distacco sono soddisfatte, il modello A1 certifica che la persona interessata rimane soggetta alla legislazione dello Stato di provenienza.

- **Nel caso in cui un lavoratore dipendente svolga di norma un'attività lavorativa in più di uno Stato dell'UE, contemporaneamente o alternativamente.** A seconda della fattispecie, la persona potrebbe essere soggetta alla legislazione dello Stato di residenza o del paese in cui è situata la sede legale o operativa del datore di lavoro. Per avere maggiori informazioni sulle condizioni che stabiliscono quale legislazione trova applicazione, si prega di consultare la Guida pratica sulla legislazione applicabile, disponibile sul sito al seguente indirizzo: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=868>.

- **Nel caso in cui un lavoratore autonomo svolga normalmente un'attività lavorativa in più di uno Stato dell'UE, contemporaneamente o alternativamente.** A seconda della fattispecie, la persona potrebbe essere soggetta alla legislazione dello Stato di residenza o del paese in cui si trova il suo centro di interesse. Per avere maggiori informazioni sulle condizioni che stabiliscono quale legislazione trovi applicazione si prega di consultare la Guida pratica sulla legislazione applicabile, disponibile sul sito al seguente indirizzo: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=868>.

⁽¹⁾ In questo documento le espressioni "paese dell'UE" o "Stato membro dell'UE" si riferiranno anche a Islanda, Liechtenstein, Norvegia e Svizzera.

A1 — Certificato relativo alla legislazione di sicurezza sociale applicabile all'interessato



- **Nel caso in cui un lavoratore svolga contemporaneamente un'attività di lavoratore dipendente e di lavoratore autonomo in diversi paesi dell'UE.** In questa fattispecie, il modello A1 certificherà che la legislazione prevalente sia quella del paese in cui si svolge l'attività di lavoro dipendente, a condizione che tale attività non sia solo marginale.
- **Nel caso in cui un lavoratore svolga un'attività di lavoratore dipendente o autonomo in un solo paese dell'UE e, per questo motivo, desideri essere esonerato dalla previdenza sociale in un altro paese (ad esempio il suo paese di residenza).** In questa fattispecie, il modello A1 certificherà che tale lavoratore è soggetto esclusivamente alla legislazione del paese in cui esercita la sua attività lavorativa. Il modello A1 sarà rilasciato su richiesta.
- **Nel caso di un dipendente pubblico, di un marittimo, di un membro dell'equipaggio di volo o cabina o di un agente contrattuale dell'Unione europea.** In questa fattispecie, il modello A1 certificherà da quale legislazione sia coperto il lavoratore.
- **Nel caso in cui sia nell'interesse del lavoratore derogare ad una qualunque delle predette norme,** su richiesta del lavoratore o del datore di lavoro due o più Stati dell'UE potrebbero concordare che il lavoratore sia soggetto alla legislazione di uno Stato diverso da quello previsto dalla normativa. Il modello A1 certificherà a quale legislazione sia soggetto il lavoratore.